

Manifestazione di interesse per l'individuazione dei componenti dell'Organismo di Vigilanza delle società del Gruppo AEB-Gelsia

Ambiente Energia Brianza SpA in proprio ed in nome e per conto di **Gelsia Srl, Gelsia Ambiente Srl e RetiPiù Srl**

PREMESSO CHE

- Il Gruppo AEB-Gelsia è articolato in una società capogruppo, AEB S.p.A., che controlla tre società operative: Gelsia Srl, Gelsia Ambiente Srl e RetiPiù Srl (di seguito Gruppo).
- Lo stesso è attivo nei settori della distribuzione e vendita di energia elettrica e gas, nella cogenerazione e gestione calore, nonché nei servizi ambientali ed in altri servizi pubblici locali.
- Il Gruppo ha adottato un Modello organizzativo volto alla prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01 per ognuna delle società.
- Il Modello organizzativo mira ad assicurare la messa a punto di un sistema modulato sulle specifiche esigenze determinate dall'entrata in vigore del D.Lgs. 231/2001, concernente la responsabilità amministrativa delle società del Gruppo per specifiche ipotesi di reati commessi da soggetti apicali o sottoposti.
- Il Modello Organizzativo si completa con la costituzione di un Organismo di Vigilanza per ognuna delle società del Gruppo, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, organo preposto a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello stesso.
- Gli Organismi di Vigilanza evidenziano ai Consigli di Amministrazione delle società eventuali necessità di aggiornamenti ed integrazioni in relazione all'evoluzione della struttura organizzativa e della normativa di settore.
- Gli Organismi di Vigilanza saranno composti da tre componenti, dei quali due esterni ed un interno coincidente con la figura di *internal auditor*, che svolgeranno l'incarico per le quattro società del Gruppo (AEB SpA, Gelsia Srl, Gelsia Ambiente Srl, RetiPiù Srl). Il Presidente di ciascun Organismo di Vigilanza verrà scelto dai membri dello stesso tra i componenti esterni.
- Ulteriori informazioni sulle società del Gruppo possono essere reperite sui siti istituzionali delle stesse (www.aebonline.it; www.gelsia.it; www.gelsiambiente.it; www.retipiu.it).

AVVISA CHE

Il Gruppo intende espletare un'indagine di mercato volta ad identificare i soggetti idonei all'affidamento dell'incarico di Presidente e membro dell'OdV-OIV delle società del Gruppo.

1. Natura e oggetto dell'incarico

Il rapporto contrattuale è delineato come incarico di prestazione professionale. Tale incarico non configura vincolo di subordinazione tra il professionista e il Gruppo, essendo richiesti – al contrario – autonomia e indipendenza nello svolgimento delle funzioni di componente dell'ODV.

I membri dell'ODV dovranno fornire una garanzia di operato obiettivo, autorevole ed indipendente, tale da assicurare la credibilità e la cogenza sia dell'ODV che delle sue funzioni, in particolare dovranno:

- (i) vigilare sull'efficacia e adeguatezza del Modello in relazione alla struttura aziendale ed alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati;
- (ii) vigilare sull'osservanza del Modello da parte degli organi sociali, dei dipendenti, dei consulenti e dei partner;
- (iii) curare l'aggiornamento del Modello, laddove si riscontrino esigenze di adeguamento dello stesso in relazione a mutate condizioni aziendali e/o normative.

Si intendono in ogni caso ricomprese nell'oggetto dell'incarico tutte le attività, anche non esplicitamente indicate nel presente avviso, utili al corretto ed efficace espletamento della funzione di componente dell'Organismo di Vigilanza.

Le Linee Guida ANAC per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte della società ed enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici” - delibera di ANAC n. 1134 dell'8 novembre 2017 richiedono alle società di attribuire i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, proprio delle PA, ad un organo di controllo interno o in alternativa all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01. I compiti assegnati sono:

- attestazione degli obblighi di pubblicazione in materia di Trasparenza;
- ricezione della relazione annuale del RPCT;
- ricezione delle segnalazioni aventi ad oggetto i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione da parte del RPCT;
- verifica la coerenza tra gli obiettivi assegnati, gli atti di programmazione strategico – gestionale e le misure adottate per la prevenzione della corruzione;
- potere di richiedere informazioni al RPCT ed effettuare audizioni di dipendenti.

Le Società del Gruppo hanno individuato nell'Organismo di Vigilanza il soggetto cui attribuire anche tali compiti.

A garanzia della effettività e dell'efficacia della sua azione, i Membri dell'ODV dovranno garantire per tutta la durata dell'incarico autonomia e indipendenza, professionalità e continuità d'azione.

2. Modalità di presentazione delle offerte

La procedura sarà svolta in modalità telematica pena l'esclusione dalla gara. Si rimanda all'allegato “Istruzioni operative” per la presentazione. Il concorrente per trasmettere la documentazione dovrà collegarsi al portale accedere alla presente gara telematica e nelle buste “Risposta di qualifica” - “Risposta Tecnica” dovrà compilare gli appositi campi predisposti e allegare i documenti richiesti.

3. Valutazione delle candidature

Il Concorrente dovrà elaborare Documentazione contenente tutti gli elementi riferiti ai criteri oggetto di valutazione per l'attribuzione dei punteggi **mantenendo inalterata la sequenza dei parametri di valutazione richiesti** come indicato nella tabella seguente:

Impegno professionale	Ore minime che il professionista si impegna a dedicare all'incarico con presenza presso le sedi delle società del Gruppo. 1 punto per ora fino ad un massimo di 30 ore complessive mensili per l'insieme delle società del Gruppo. Allegare autodichiarazione di quanto proposto.	Max 30 punti
------------------------------	--	--------------

<p>Formazione Professionale in relazione alla 231</p>	<p>-Dottorato di ricerca sì 3pt – no 0pt; -Master universitario sì 3pt – no 0pt; -Pubblicazioni scientifiche (max 3pt):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 punto (fino a due pubblicazioni); • 2 punti (tre pubblicazioni); • 3 punti (oltre tre pubblicazioni); <p>Per pubblicazioni si intende qualunque articolo, libro, ecc. riferito alla normativa inerente l'incarico in oggetto che abbia come firmatario, anche non esclusivo, il soggetto proponente l'offerta. Si intendono pubblicazioni a partire dall'anno 2001.</p> <p>-Corsi di aggiornamento (max 11pt): 1 punto per ogni corso di aggiornamento fino ad un massimo di 11 punti.</p> <p>Per corsi di aggiornamento si intendono corsi negli ultimi 5 anni la cui partecipazione dava diritto a crediti formativi per gli albi professionali delle categorie indicate nei requisiti.</p> <p>Si richiede di allegare autodichiarazione di quanto proposto con: per le pubblicazioni indicazione del titolo, la data di pubblicazione e, se trattasi di articolo, la rivista su cui è stata pubblicata; per la formazione: il titolo del corso, la durata, l'ente che lo ha erogato e la data in cui si è svolto.</p> <p>Sia per le pubblicazioni sia per la formazione il Committente potrà richiedere testimonianza documentale di quanto indicato in offerta: in particolare copia delle pubblicazioni e certificato con indicato oggetto dei corsi e crediti formativi acquisiti. In caso di non appartenenza ad un albo professionale, copia degli attestati dei corsi sostenuti.</p>	<p>Max 20 punti</p>
<p>Esperienza</p>	<p>Incarichi specifici di Organismo di Vigilanza (inserendo data di inizio e di fine, indicazione del soggetto presso il quale è stato svolto l'incarico):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per ogni anno e per ogni incarico in società a controllo pubblico; • 1 punto per ogni anno e per ogni incarico in altre società. <p>Si richiede di allegare autodichiarazione di quanto proposto con indicazione dei Committenti e dei periodi degli incarichi ricevuti (data di inizio e fine).</p> <p>Il Committente potrà richiedere al proponente dichiarazione rilasciata dai soggetti indicati nella proposta.</p>	<p>Max 30 punti</p>

Docenza	<p>Esperienza professionale di docenze relative al D.lgs. 231/01 (1 punto per ogni attività di docenza di almeno 3 ore)</p> <p>Per esperienza di docenza si intendono corsi negli ultimi 5 anni in cui il soggetto proponente sia stato docente.</p> <p>Si richiede di allegare autodichiarazione di quanto proposto con indicazione del soggetto a cui si è tenuto il corso, la durata del corso e il soggetto che ha affidato l'incarico.</p> <p>Il Committente potrà richiedere testimonianza documentale di quanto indicato in offerta: in particolare certificato con indicato oggetto dei corsi e crediti formativi acquisiti. In caso di non appartenenza ad albo professionale, copia degli incarichi di docenza.</p>	Max 20 punti
----------------	---	--------------

Il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti. L'incarico verrà affidato ai candidati che avranno conseguito il punteggio più alto.

Nel caso in cui tre o più candidati abbiano conseguito il miglior punteggio si procederà all'aggiudicazione mediante sorteggio.

Nel caso in cui un solo candidato abbia conseguito il miglior punteggio ma vi siano più candidati che abbiano conseguito il secondo miglior punteggio, si procederà alla mediante sorteggio tra questi ultimi.

Gli esiti della valutazione saranno resi pubblici su sito internet di AEB S.p.A.

4. Compenso

Il compenso è fissato nell'importo lordo annuo pari, per ogni società del Gruppo, a Euro 6.000,00 per il Presidente e pari a Euro 5.000,00 per l'altro membro esterno dell'ODV. Il compenso sarà erogato da ogni società del Gruppo per quanto di rispettiva competenza e in proporzione alla durata di effettiva permanenza in carica. Tale importo deve intendersi al netto delle ritenute previdenziali e fiscali a carico dell'affidatario secondo la normativa vigente al momento del pagamento. Il compenso sarà onnicomprensivo e non potranno essere richiesti rimborsi e/o indennizzi per eventuali, maggiori oneri e/o spese sostenute di qualsiasi titolo per lo svolgimento dell'attività in oggetto.

5. Responsabilità poste a carico dell'aggiudicatario

L'affidatario è esclusivo responsabile del puntuale e corretto adempimento di tutte le prestazioni in oggetto, nonché unico responsabile di qualsivoglia attività posta in essere in dipendenza dello stesso.

6. Recesso

Ciascuna società del Gruppo, per quanto di rispettiva competenza, potrà avvalersi della facoltà di revocare l'incarico e di recedere dal contratto, qualora la controprestazione non sia resa secondo le condizioni, le modalità e i tempi previsti dal presente avviso pubblico, ovvero qualora durante l'incarico dovesse essere accertato il venir meno dei requisiti di autonomia, indipendenza, professionalità e onorabilità.

7. Trattamento dei dati

I dati forniti verranno raccolti e trattati, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto. AEB è titolare del trattamento dei dati personali.

L'informativa completa è disponibile sul sito istituzionale di AEB SpA (www.aebonline.it) nella sezione privacy.

Con l'invio della candidatura, i concorrenti dovranno esprimere il loro consenso al predetto trattamento.

8. Altre informazioni

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet di AEB SpA (www.aebonline.it), sui siti delle altre società del Gruppo AEB/Gelsia, sul sito internet del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti, sul sito dell'Osservatorio dei Contratti pubblici della regione Lombardia, su due quotidiani a tiratura locale e su 2 settimanali a tiratura locale.

AEB SpA si riserva di verificare, prima che l'incarico venga affidato, la veridicità delle dichiarazioni rese. Tutte le spese eventualmente derivanti, a qualsivoglia titolo, dall'affidamento saranno a totale carico dell'affidatario.

Gli interessati sono invitati a consultare periodicamente il sito internet di AEB SPA al fine di venire a conoscenza, di eventuali rettifiche apportate al presente Avviso, o eventuali chiarimenti.