

Prot. n. 0000333/13 del 3/04/2013

PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) NELL'AREA DI APPARTENENZA, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DI MONZA E BRIANZA

E' indetta, in conformità alle disposizioni del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza – CCNL Funzioni Centrali - una procedura selettiva pubblica finalizzata all'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) nella categoria di appartenenza, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza.

Le progressioni economiche sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati rilevanti per l'Ordine degli Ingegneri, in quanto consentono il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore tramite una procedura selettiva.

Per ciascuna categoria professionale la progressione è possibile per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse economiche a tal fine stanziate nel fondo per le Risorse Decentrate, "Risorse Stabili", nello specifico risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico, da utilizzare in via principale per le progressioni all'interno dell'Area (Progressioni Orizzontali), per gli straordinari e per le eventuali indennità.

Inoltre potranno essere utilizzate per il finanziamento di percorsi formativi a favore del personale dell'Ordine degli Ingegneri.

Le risorse stabili non utilizzate al termine di un anno non si sommeranno a quelle stanziate per l'anno successivo.

La presente selezione per la progressione economica orizzontale avviene nel rispetto dei principi fissati dalla normativa vigente.

L'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001.

Articolo 1

(Requisiti di partecipazione)

Possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza, iscritti alle categorie B e C che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1) Aver maturato, alla data del 31 dicembre 2018, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento presso l'Ordine.

Nel calcolo dell'anzianità di servizio saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato, fermo restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale in servizio a tempo indeterminato alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

Ai fini della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.



2) Non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio fino a dieci giorni.

Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare non ancora definito. L'ammissione con riserva, in tal caso, resta comunque subordinata all'esito del procedimento stesso.

La partecipazione alla Progressione Economica Orizzontale è riconosciuta anche al personale comandato/distaccato presso altro Ente o in aspettativa per incarichi presso PP.AA..

Articolo 2

(Domanda e termine di presentazione)

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni in essa contenute.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza e presso la segreteria dell'Ordine.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi da quelli reperibili agli indirizzi su indicati.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata alla Segreteria dell'Ordine degli Ingegneri, secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio Protocollo/Segreteria dell'Ordine degli Ingegneri, anche senza busta;
- tramite Pec, al seguente indirizzo: ordine.monzabrianza@ingpec.eu

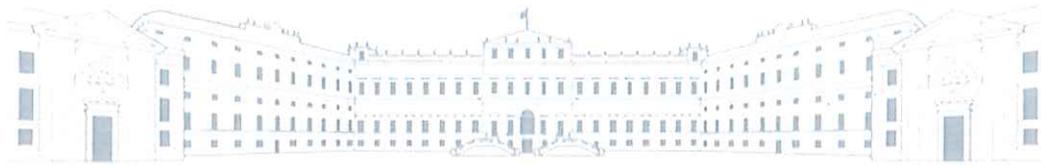
Il termine per la presentazione delle domande è fissato in 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul Sito Istituzionale dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza e all'Albo Pretorio dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza e, pertanto, le domande dovranno pervenire all' Ufficio Protocollo/Segreteria dell'Ordine entro le ore 12,00 del 24 aprile 2019

Articolo 3

(Valutazione dei titoli)

I titoli oggetto di valutazione dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

I Titoli di studio dovranno essere posseduti entro il termine di scadenza previsto dal presente Avviso.



Per il titolo dell'esperienza professionale, si procederà alla valutazione del servizio maturato alla data di pubblicazione del medesimo.

Non saranno presi in considerazione i titoli o l'autocertificazione del possesso degli stessi che perverranno oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda o presentati in maniera difforme da quelle previste dal presente Avviso.

L'Ordine si riserva di provvedere ai controlli, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono, altresì, avvertiti delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., ivi compresa la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.

Le graduatorie saranno elaborate tenendo conto dei seguenti criteri:

A) Esperienza professionale (maturata alla data di pubblicazione del bando)

Categorie B: punteggio massimo conseguibile punti 40/100.

- 1,20 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi presso l'Ordine;

- 0,20 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PPA;

Categoria C: punteggio massimo conseguibile punti 30/100.

- 1,50 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nella categoria presso l'Ordine;

- 0,75 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi all'interno dell'Ordine, in categoria diversa da quella di appartenenza;

- 0,30 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PPA

Alla formazione del punteggio relativo all'esperienza professionale concorre anche il periodo di lavoro effettuato presso la P.A. con contratti a tempo determinato.

Non sarà oggetto di valutazione il periodo non computabile ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio (a titolo esemplificativo, aspettativa per motivi personali, aspettativa per ricongiungimento coniuge all'estero, aspettativa per avviare un'attività professionale o imprenditoriale, congedo non retribuito per gravi motivi familiari).

B) Titoli di Studio

Punteggio massimo:



Cat. B punti 10/100

Cat. C punti 20/100

Titoli di studio (il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio del titolo inferiore):

Scuola dell'obbligo	punti 5
Diploma di scuola secondaria triennale/quadriennale	punti 8
Diploma di scuola secondaria quinquennale	punti 10
Laurea triennale	punti 15
Laurea Specialistica/Magistrale o Diploma di Laurea del vecchio ordiname	punti 17
Laurea Triennale e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra la di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale	punti 17
Laurea Specialistica/Magistrale o Diploma di Laurea del vecchio ordinari aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/ specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale	punti 20

C) Valutazione della prestazione

La valutazione della prestazione lavorativa verrà effettuata sulla base della media ponderata dei risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione negli anni 2017/ 2018.

In particolare si terrà conto della qualità del contributo assicurato da ciascun dipendente alla performance della struttura di appartenenza.

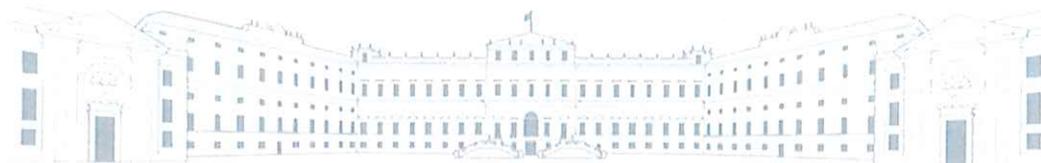
Per gli incaricati di posizione organizzativa si terrà conto del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati, secondo le medesime fasce di punteggio sotto indicate.

Qualora il dipendente su due distinti periodi abbia conseguito una valutazione in qualità di incaricato di p.o. ed una in relazione alla produttività, le suddette valutazioni verranno ponderate tenendo conto dell'arco temporale di riferimento.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance per le categorie B/C è pari a punti 50/100

L'attribuzione del punteggio di valutazione è riferito all'annualità 2017/2018. Sarà cura della apposita commissione, sulla base dei dati in possesso dell'Ordine, attribuire il punteggio medesimo.

Categoria B		Categoria C	
91-100	50	91-100	
81-90	45	81-90	
71-80	35	71-80	
61-70	20	61-70	
50-60	15	50-60	



Per il personale in comando, distacco o aspettativa per incarichi presso pubbliche amministrazioni, sarà utilizzata, ove compatibile, la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il dipendente ha prestato servizio nel biennio di riferimento.

Le stesse modalità valutative sono applicabili anche ai dipendenti transitati presso questo Ordine all'esito di processi di mobilità.

A tal fine, i candidati interessati dovranno reperire e produrre presso l'Amministrazione competente idonea documentazione che attesti la valutazione delle performance individuali conseguite negli anni 2017/2018, da far pervenire al protocollo della segreteria dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza in Via Passerini n. 2 – 20900, Monza (MB) entro i 15 giorni successivi alla scadenza prevista dall'art. 2 del presente avviso.

Qualora nel biennio di riferimento si sia verificata la prolungata assenza del dipendente a causa di:

- distacco sindacale pari o superiore al 50%;
- infortunio sul lavoro, malattia per causa di servizio e cure ad essa correlate;
- gravi patologie certificate;
- congedo obbligatorio per maternità;

in assenza della relativa valutazione, al dipendente sarà applicata la media delle valutazioni conseguite dal personale dell'Ordine degli Ingegneri della medesima categoria di inquadramento.

Il punteggio complessivo risultante dai parametri di valutazione a, b e c sarà ridotto nella misura dei punteggi sotto indicati, in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate fino alla scadenza del termine di presentazione delle domande di cui all'art. 2 del presente Avviso:

- 5 punti per ogni multa;
- 10 punti per ogni sospensione dal servizio da 1 a 5 giorni;
- 15 punti per ogni sospensione dal servizio da 6 a 10 giorni.

Saranno considerati **idonei** esclusivamente coloro che conseguiranno un **punteggio minimo pari a 60/100**.

Articolo 4

(Commissione Esaminatrice e formazione delle graduatorie)

Per l'espletamento della presente procedura selettiva sarà nominata apposita Commissione, composta dal Presidente, dal Consigliere Segretario e dal Tesoriere.

La Commissione Esaminatrice, incaricata della valutazione dei titoli dichiarati dai candidati e della stesura della graduatoria, è nominata dal Consiglio dell'Ordine secondo i medesimi criteri e modalità previsti per le Commissioni preposte alle procedure di selezione ed acquisizione del personale.

La Commissione, al fine della suddetta valutazione, può richiedere, ove necessario, integrazioni o chiarimenti in merito a quanto già dichiarato nella domanda di partecipazione.

Al termine della valutazione dei titoli, la Commissione formerà le graduatorie provvisorie dei candidati sulla base del punteggio conseguito dagli stessi nella valutazione dei titoli di cultura e di servizio.

Sarà elaborata una graduatoria per ciascuna categoria.



Nelle graduatorie, in caso di posizione di *ex aequo* tra due o più candidati, determinatasi all'esito della valutazione dei titoli, precederà il dipendente con maggior anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al più giovane di età.

Qualora il candidato riscontri di aver conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non conforme alle prescrizioni del presente avviso, può presentare una motivata e documentata istanza volta al riesame del punteggio attribuito, entro il termine di 5 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie sul portale istituzionale dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza e all'Albo Pretorio dell'Ordine.

Le istanze saranno indirizzate alla Commissione Esaminatrice che provvederà al riesame.

All'esito di tale valutazione saranno predisposte le graduatorie definitive che saranno approvate con Determinazione della Commissione, ratificate dal Consiglio dell'Ordine, e pubblicate all'Albo Pretorio dell'Ordine Ingegneri, nonché sul sito istituzionale www.ordineingegneri.mb.it.

Articolo 5

(Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali)

La progressione economica orizzontale avverrà esclusivamente nei confronti degli idonei, secondo l'ordine della graduatoria definitiva di ciascuna categoria professionale, ed avrà decorrenza dall' 1/1/2019 per almeno un dipendente per ogni categoria.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei candidati aventi diritto, così come individuati all'esito del procedimento selettivo.

Articolo 6

(Trattamento dei dati personali)

In osservanza di quanto disposto dall'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) il trattamento dei dati personali, forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura, sono raccolti ai soli fini della procedura stessa.

L'Ordine degli Ingegneri può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi, strumentali allo svolgimento della procedura.

L'interessato ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare o cancellare i dati, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza - Ufficio di Segreteria.

Articolo 7

(Norme di rinvio)

Per quanto non espressamente previsto dalla presente procedura selettiva saranno osservate le norme vigenti in materia di impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni, quelle previste dal vigente CCNL Funzioni Centrali, nonché quanto disciplinato dal vigente CCI dell'Ordine degli Ingegneri di Monza e Brianza.

Monza li, 09/04/2019

IL PRESIDENTE

